

CHEZ AUBAY, SEULES LES  
COMPÉTENCES COMPTENT !



## FACE AU HANDICAP, AUBAY S'ENGAGE !

Aubay mène depuis de nombreuses années une **politique d'égalité des chances, notamment au travers du programme Aubay Care**, dont le suivi est réalisé par la référente interne (Consultante psychologue du travail). Cette politique s'articule autour des axes suivants : le recrutement, le maintien dans l'emploi, la formation, la communication et le recours au secteur protégé et adapté.



### ACCOMPAGNER ET FORMER

- Un accompagnement en lien avec le **médecin du travail** dans la constitution du dossier RQTH.
- Une **relation de proximité** grâce au référent Aubay Care et à l'équipe RH.
- Des **études ergonomiques** pour optimiser l'aménagement du poste de travail.
- Une **sensibilisation au handicap** des différents acteurs de l'entreprise (chargés de recrutement, commerciaux, managers, ...)



### INFORMER ET SENSIBILISER AU TRAVERS

- Des **événements et des actions de communication** qui aborde le thème du handicap sous l'angle de la prévention santé et du bien-être.
- Des **interviews et vidéos** autour du handicap sur notre chaîne YouTube : Aubay TV.
- Des **communications externes sur nos réseaux sociaux** pour sensibiliser sur le handicap au travers des actions réalisées chez Aubay.



### ACCROÎTRE LE RECOURS AU SECTEUR PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

- Dans une logique d'engagement global, Aubay confie régulièrement la **réalisation de prestations aux entreprises du secteur protégé ou adapté** (ESAT, EA, TIH).

**80%**

des handicaps **ne sont pas visibles**

(source : enquête INSEE)

**85%**

des handicaps surviennent **en cours de vie**

(source : Agefiph)

## Les aides : aménagement de poste, congés,...

Le statut de « salarié en situation de handicap » permet de bénéficier, en fonction de la situation, de certaines aides, telles que :

### ○ L'aménagement du poste de travail



Siège ergonomique



Plage braille



Souris ergonomique

### ○ 3 jours d'absence rémunérés par an, sécables en demi-journées

- > Pour gérer les procédures administratives liées à la RQTH
- > Pour les rendez-vous médicaux liés au handicap
- > Pour les salariés dont l'enfant ou le conjoint est en situation de handicap.

### ○ Une aide financière exceptionnelle versée lors de l'obtention ou du renouvellement du statut.

**300 000**

**personnes en âge de travailler**  
deviennent handicapées chaque année

(source : enquête INSEE)

**90%**

**des salariés en situation de handicap**  
n'ont pas besoin de postes aménagés

(source : [www.cpnef.com](http://www.cpnef.com))

## NOS COLLABORATEURS EN PARLENT !



”



**MARTIN - DÉVELOPPEUR BACK-END ET CHAMPION OLYMPIQUE DE CÉCIFOOT EN 2024**

« L'engagement Aubay Care nous permet à nous, collaborateurs, de pouvoir compter sur une réaction accrue de l'entreprise face à l'aménagement du poste par rapport au handicap. Les mesures mises en place sont essentielles opérationnellement, mais surtout elles sont gages de confiance entre le collaborateur et l'employeur. »

”



**CÉCILE - INGÉNIEUR COMMERCIALE**

« Dans le cadre de ma situation, ce que j'ai extrêmement apprécié de la part de la société c'est que j'ai bénéficié d'une très grande écoute avec la reconnaissance de ma situation, qui s'est concrétisée par la mise en place d'un accompagnement personnalisé allant jusqu'à la mise en place d'un processus adaptatif et surtout évolutif. »

”



**ANTOINE - DÉVELOPPEUR FULL STACK**

« Aubay Care nous accompagne avec beaucoup de réactivité. Grâce à cette initiative, nous savons à qui adresser nos demandes et questions et connaissons nos interlocuteurs. Les réponses sont ainsi rapides et pertinentes, que ce soit pour un aménagement du poste de travail, des questions sur la RQTH ou un besoin de congés liés au handicap. »

### GLOSSAIRE :

- MDPH** : Maison Départementale des Personnes Handicapées
- RQTH** : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
- GESAT** : Groupement d'Établissements et Services d'Aide par le Travail
- UNEA** : Union Nationale des Entreprises Adaptées